













Scenariomatris

Nedan följer en sammanfattning av vart och ett av utbildningens scenarier, som kan visas med videoklippen eller manusen. Välj ett eller två scenarier att dela med ditt team. Välj scenarierna med de mest relevanta temana för ditt team och använd både egna och teamets erfarenheter på och utanför arbetsplatsen för att knyta scenariot till er arbetsmiljö.

Scenarioinformation	Teman	Personer
Respekt på arbetsplatsen Del 1: "Den omedvetna mobbaren" Peter berättar för Dara att han har lagt märke till att deras chef har agerat respektlöst mot en av deras kollegor.	<ul style="list-style-type: none">▶ Respekt▶ Mobbning	<ul style="list-style-type: none"> Peter, anställd Dara, anställd
Del 2: "Den målmedvetna mobbaren" Olivia upplever att hennes gruppleddare medvetet har underminerat henne efter hon föreslagit förbättringar för ledningen.	<ul style="list-style-type: none">▶ Respekt▶ Mobbning	<ul style="list-style-type: none"> Charles, anställd Olivia, anställd
Skiftarbete Del 1: "Karriärmöjlighet" Marko förstår inte varför en annan kollega har tilldelats ett skift som ger utvecklingsmöjligheter.	<ul style="list-style-type: none">▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen	<ul style="list-style-type: none"> Selma, anställd Marco, anställd
Del 2: "Släktfavoriter" Ian är arg eftersom den anställde som tilldelats ett bättre skift är chefens brorson.	<ul style="list-style-type: none">▶ Intressekonflikter – släktrationer▶ Favorisering	<ul style="list-style-type: none"> Liam, anställd Ian, anställd
Möjligheter till karriärutveckling Del 1: "Varför befordrades jag inte?" Harry är upprörd eftersom han inte fick någon chans till befordran.	<ul style="list-style-type: none">▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen	<ul style="list-style-type: none"> Gail, anställd Harry, anställd
Del 2: "Lagspelare?" Emma säger till Jane att hon missade chansen till befordran eftersom hon bad chefen att behandla henne mer professionellt.	<ul style="list-style-type: none">▶ Trakasserier▶ Repressalier	<ul style="list-style-type: none"> Jane, anställd Emma, anställd

Scenarioinformation

Personalutbildning

Del 1: "Lärlingen"

Richard är missnöjd över att en lärling skickades till en branschkonferens istället för någon med mer erfarenhet.

Del 2: "För gammal?"

Nick är missnöjd över att hans chef vägrar skicka honom till en konferens för utvecklare eftersom han är för gammal.

Tilldela arbete

Del 1: "En ny process"

Leslie är frustrerad över att en annan anställd är den enda som använder en ny process, och upplever att detta ger henne en orättvis fördel gentemot de andra.

Del 2: "Slöseri på förmågor"

Rachels chef har tilldelat henne arbete som hon är överkvalificerad för.

Diskriminering

Del 1: "Lätta uppgifter"

Victoria upplever att hon inte tilldelas vissa arbetsuppgifter eftersom hon är kvinna.

Del 2: "En obekväm intervju"

Samira missade chansen till befordran eftersom hennes chef sa att vissa uppgifter var för farliga för en kvinna.

Teman

▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen

▶ Respekt på arbetsplatsen

▶ Diskriminering

▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen

▶ Favorisering

▶ Mobbning

▶ Repressalier

▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen

▶ Diskriminering

▶ Inkluderande beteende på arbetsplatsen

▶ Diskriminering

Personer



Richard, anställd



Juan, anställd



Nick, anställd



Mike, anställd



Gary, anställd



Leslie, anställd



Kristina, anställd



Rachel, anställd



Gabriel, anställd



Victoria, anställd



Jason, anställd



Samira, anställd