



BAE Systems Ansvarsfullt uppförande: Låt oss prata om press

Scenario Matrix

Nedan följer en sammanfattning av alla tillgängliga utbildningsscenarier, vilka kan presenteras med eller utan video (enligt beskrivning på sidan 7).

Välj två scenarier att dela med ditt team.

Scenarioinformation	Tema	Personer
<p>Scenario 1 Arbetsdebitering: Uppfyller mål? En anställd debiterar sin tid till olika konton för att hålla ett visst projekt inom budgeten. Hans chef är under press för att öka produktiviteten och samtidigt minska kostnaderna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Arbetsdebitering ▶ Prestationspress 	<p> Bryan Medarbetare</p> <p> Carla Antoines chef</p> <p> Antoine Medarbetare</p>
<p>Scenario 2 Repressalier: Uteslöt mig? En anställd upplever att hans chef använder repressalier mot honom eftersom han har tagit upp sina funderingar under deras morgongruppmöten. Hans chef har invändningar mot hur han presterar och han tycker inte att teamet kan fokusera på vad de behöver få gjort när han tar upp sina problem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Repressalier ▶ Ta upp problem ▶ Hälsa och säkerhet 	<p> Erica Medarbetare</p> <p> Fred Bobs chef</p> <p> Bob Medarbetare</p> <p> Daria En annan chef</p>
<p>Scenario 3 Favorisering: Nära relationer? En chef behandlar två anställda på olika sätt när de båda informerar henne om att deras månadsrapporter kommer att bli försenade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Favorisering ▶ Privata relationer 	<p> Jeff Medarbetare</p> <p> Kirk Sarahs underordnade i en annan region</p> <p> Sarah Jeffs chef</p> <p> Bill Sarahs chef</p>
<p>Scenario 4 Säkerhet: Tillräckligt bra? En anställd följer sin chefs instruktioner och tar därmed en genväg i fråga om kvalitetskraven.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Produktsäkerhet ▶ Noggrann redovisning och dokumentation 	<p> Tom Medarbetare</p> <p> Mike Toms medarbetare</p> <p> Don Mike och Toms arbetsledare</p> <p> Tory Dons arbetsledare</p>
<p>Scenario 5 Intressekonflikt: Är något på gång? En anställd känner att en ny underleverantör får särskilda förmåner. Hans chef tilldelar inte rättvisa arbetsuppgifter och projektet är försenat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Intressekonflikter ▶ Privata relationer ▶ Respekt på arbetsplatsen 	<p> Sean Medarbetare</p> <p> Emily HR-affärspartner</p> <p> Camila Seans chef</p>
<p>Scenario 6 Skydd av affärsrelaterad information: Var finns informationen? En anställd delar företagsinformation med en vän för att klara ett tufft schema som fastställts av en respektlös kollega.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Skydda konfidentiell information ▶ Respekt på arbetsplatsen 	<p> Anita Medarbetare</p> <p> Sam Anitas linjechef</p> <p> Glen En högre chef</p>