

Det geografiska dilemmat

Arbetsledarens perspektiv

ROLLER



ERIC
Överordnad chef



NADIR
Medarbetare

SCEN 1

Eric pratar med Nadir i telefonen för att gå igenom projektets tidsplan.

ERIC: Vi måste sätta lite fart om vi ska hinna klart i tid. Kunden ligger på.

NADIR: Jag är inte så säker på att alla håller med om det.

ERIC: Vad ska det betyda? Vi kan inte missa deadline, punkt slut. Vi behöver en touchdown. Det räcker inte med ett field goal.

NADIR: (*mumlar*) Touchdown och inte ett field goal? Jag pratade med Richard och Sarah i dag. De är bekymrade över vilka uppoffringar de kommer att tvingas göra om de måste bli klara i tid.

ERIC: Jag håller med om att kvalitet är viktigt, men vi måste vara konkurrenskraftiga också. Och det är vi inte om vi inte blir klara i tid. Behöver vi ha fler avstämningsmöten? Jag tycker det är bäst att prata i slutet av dagen. Jag ringer till och med hemifrån. Det borde de också vara villiga att göra. Och varför vänder de sig inte direkt till mig om sådant här?

NADIR: När du slutar jobba är klockan nio på kvällen hos vissa av dem, inte slutet av dagen direkt. Jag vet inte varför de inte har pratat med dig direkt om det, men det ser ut som om vi kanske inte hinner bli klara i tid.

ERIC: Vi måste alla ta ansvar för att vi uppnår samma mätbara mål. Vi får absolut inte halka efter i tidsplanen. Jag vet att vi gör vårt bästa utifrån den tid och de resurser vi har till förfogande och att vi skulle prestera bättre om vi fick mer av de varorna. Men vi behöver en homerun för att inte bli utslagna. Jag hjälper gärna till med problem, men hur ska jag kunna göra det om de inte pratar med mig om dem? Vi måste snacka taktik!

NADIR: Homerun, snacka taktik – de begriper inte sådant där. Inte ens jag hänger med i alla dina sportmetaforer. Och att du ringer på deras fritid uppfattar de som respektlöst av dig och att du inte värdesätter deras åsikter. Jag tror de är lite rädda.

ERIC: Du känner mig. Jag skulle aldrig hämnas på någon som tar upp ett verkligt bekymmer. Jag vill gärna få bättre kontakt med alla, men jag har egna ramar som gör det svårt. Det är inte lätt att coacha från sidlinjen heller, (*kommer på sig själv*) ur min synvinkel menar jag.