

Utfärdad av <i>Compiled by</i> Per Linnerblad	Tjst Dept. KH	Datum <i>Date</i> 2021-01-26	Utg nr <i>Ed. No.</i> 13.0	Dokumentidentitet <i>Document ID</i> BBMS-1467590128-1682
Informationsklass <i>Classification</i> INTERN/BAE SYSTEMS PROPRIETARY				Dokumentstatus <i>Document Status</i> -
Godkänd av <i>Approved by</i> Lena Gillström				Detta dokument ersätter dokument 13601 / 4.0

## ARBETSMILJÖ OCH YTTRE MILJÖ POLICY

Verksamheten inom BAE Systems Bofors AB omfattar marknadsföring och försäljning, produktutveckling, inköp, monteringsarbete och provning samt administration. Vi arbetar i samverkan med arbetstagarna och deras valda representanter förebyggande och systematiskt med arbetsmiljö/yttra miljö som en integrerad del av den dagliga verksamheten. Lagkrav och andra bindande krav ser vi som miniminivå, det ligger i vårt intresse att vidmakthålla en högre nivå för att skapa en säker arbetsplats som förebygger olyckor och ohälsa.

Verksamheten präglas av ett miljömässigt, energimässigt, socialt och ekonomiskt hållbart arbetssätt. Vår interna verksamhet skall inte orsaka oacceptabel negativ miljö- och energipåverkan på människor, anläggningar eller den yttre miljön. Vi arbetar ständigt för att minska negativ miljöpåverkan i vår verksamhet och i våra produkter.

Som ett led i att ständigt förbättra vår verksamhet och ledningssystem är vi certifierade för arbetsmiljö och yttre miljö (ISO 45001 och ISO 14001).

### FÖRETAGETS STRATEGISKA MÅLSÄTTNING ÄR ATT

- Det ska finnas en tydlig kravställning till leverantörer gällande materialdeklarationer för köpta konstruktioner.
- Det ska finnas en tydlig kravställning i regelverket avseende när och hur riskbedömning av kemikalier ska göras.
- Åtgärder från riskbedömningar med allvarliga risker ska kommuniceras tydligt och skyndsamt till berörda arbetstagare.
- Företagets energiförbrukningen (el och värme) och vattenförbrukningen, i huvudbyggnaderna, ska minskas i förhållande med föregående år.
- Bibehålla och stärka vår kultur där det ges möjlighet till personlig utveckling, delaktighet, social gemenskap och trygghet för samtliga medarbetare, där kränkande särbehandling, hot och våld inte accepteras i någon form och där en säkerhetskultur råder som förebygger olyckor och ohälsa.
- Öka arbetstagarnas riskmedvetenhet och attityder gällande säkerhet.
- Arbetstagare ska inte utsättas för ohälsosam arbetsmiljö.

### FÖRETAGETS INRIKTNING ÄR ATT

- Våra produkters yttre miljöpåverkan skall beaktas i ett livscykelperspektiv.
- Förebyggande av arbetsmiljö- och yttre miljörisiker skall vara ett självklart inslag i vårt agerande. Konkreta mål, dokumenterade rutiner, periodisk inventering och analys av miljö- och energiaspekter, årliga handlingsplaner, uppföljning, utvärdering, rapportering samt ständiga förbättringar skall ingå som väsentliga element i verksamhetsstyrningen.
- Arbetsinnehållet planeras så att omfattningen av arbetet inte leder till ohälsa och/eller hindrar möjligheterna till återhämtning.

Utfärdad av <i>Compiled by</i> Per Linnerblad	Tjst Dept. KH	Datum <i>Date</i> 2021-01-26	Utg nr <i>Ed. No.</i> 13.0	Dokumentidentitet <i>Document ID</i> BBMS-1467590128-1682
Informationsklass <i>Classification</i> INTERN/BAE SYSTEMS PROPRIETARY				Dokumentstatus <i>Document Status</i> -

## POLICYNS MÅLSÄTTNING OCH INRIKTNING UPPNÅS GENOM ATT

- Ledningen tar ett övergripande ansvar för resursplanering, ledningssystem, legala och andra bindande krav, miljö- och arbetsmiljömål och tillhörande styrning och uppföljning.
- Medarbetare ges möjlighet att vara delaktiga i arbetsmiljö-, energi-och miljöarbetet genom t.ex. ständig kompetensutveckling, återkommande dialog, regelbundna hälsoundersökningar, medarbetarsamtal och arbetsmiljöronder.
- Prioritera optimering av befintliga energiresurser framför nyinvesteringar för att bidra till ett mer hållbart samhälle.
- Alla medarbetare arbetar i enlighet med företagets processer, regler och rutiner.

Utfärdad av <i>Compiled by</i> Per Linnerblad	Tjst Dept. KH	Datum <i>Date</i> 2021-01-26	Utg nr <i>Ed. No.</i> 13.0	Dokumentidentitet <i>Document ID</i> BBMS-1467590128-1682
Informationsklass <i>Classification</i> INTERN/BAE SYSTEMS PROPRIETARY				Dokumentstatus <i>Document Status</i> -

## WORKING ENVIRONMENT AND EXTERNAL ENVIRONMENT POLICY

The Business within BAE Systems Bofors AB comprises of marketing and sales, product development, purchase, assembly work and testing as well as administration. We work in cooperation with the employees and their elected representatives, preventative and systematic with the working environment / external environment as an integrated part of daily operations. Legal requirements and other binding requirements sees as a minimum level, it is in our best interest to maintain a higher level to create a safer workplace.

The business is characterized by an environmentally, energy wise, social and economically sustainable way of working. That our internal business shall not cause unacceptable environmental and energy impacts on people, buildings or the external environment. We constantly work to reduce the negative environmental impact in our organization and our products.

As a part of constantly improving our operations and management systems we are certified for working environment and external environment (ISO 45001 and ISO 14001).

### THE COMPANY'S OVERALL OBJECTIVE IS

- There must be a clear requirement for the sub-suppliers according to material declaration for purchased designs.
- There shall be a clear requirement in the business management systems according to when and how assess the risk of chemicals.
- Actions from this assessments with serious risks should be clearly and promptly communicated to affected employees.
- The Company's energy consumption (electricity and heat) and water consumption, in the main buildings, will be reduced in relation to previous year.
- Retain and strengthen our culture so it's possible for personal development, participation, social community and safety for all employees, where abusive discrimination, threats and violence are not accepted in any form and where there is a safety culture that prevents accidents and ill-health.
- Increase employees' risk awareness and attitudes about safety.
- That offensive treatment, threats and violence are not acceptable in any form.

### THE COMPANY'S ORIENTATION IS

- That our products impact on external environment shall be taken into account in a life cycle perspective.
- That preventing work environment and external environmental risks should be an obvious element in our actions. Clear objectives, documented routines, periodic inventories and analysis of environmental and energy aspects, annual action plans, monitoring, evaluation, reporting and continuous improvements should be included as essential elements in the business management.
- That the work content is planned so that the scope of the work does not lead to bad health and / or impedes the opportunities for recovery.

Utfärdad av <i>Compiled by</i> Per Linnerblad	Tjst Dept. KH	Datum <i>Date</i> 2021-01-26	Utg nr <i>Ed. No.</i> 13.0	Dokumentidentitet <i>Document ID</i> BBMS-1467590128-1682
Informationsklass <i>Classification</i> INTERN/BAE SYSTEMS PROPRIETARY				Dokumentstatus <i>Document Status</i> -

POLICY OBJECTIVES AND ORIENTATION ARE ACHIVED THROUGH

- That the management takes overall responsibility for resource planning, management system, legal and other binding requirements, environmental and work environment goals and associated control and monitoring.
- That employees are given the opportunity to participate in the work environment, energy and environmental work through for example constant skills development, recurring dialogue, regular health examinations, employee interviews and work environment rounds.
- To priotize optimization of existing energy resources over new investments to contribute to a more sustainable society.
- That all employees work in accordance with the company's processes, rules and procedures.